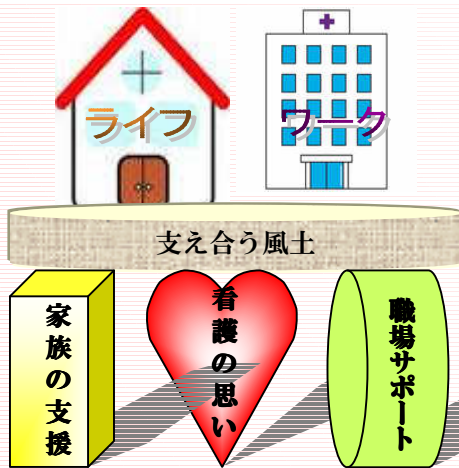


<あさひ総合病院看護部教育部会新聞>

特集 育児休業復帰者への支援

H22年2月発行



高度医療と入院の短縮化がすすむ中で、社会の期待こたえるには看護の質の向上と人員の確保が不可欠となっています。看護協会でも看護師確保のためにワーク・ライフ・バランスに注目しいろいろな情報を流しています。今回特集としてあさひ総合病院の育児休業復帰者へのサポートからワーク・ライフ・バランスを考えてみたいと思います。

図1. あさひ総合病院 看護部教育部会
ワーク・ライフ・バランス概念図

平成20年の院内教育部会「いきいきと働くために」アンケートより育児支援に焦点を当てました。期待する支援として、

1. 子供の急病時の休暇取得
 2. 育児休業制度の取得
 3. 夜勤への配慮
- と続き子育て支援、勤務形態や復帰支援を望んでいるとの結果が出ました。

あさひ総合病院看護部では育児休業明け看護師が安心して職場に戻れるよう支援を行っています。サポートとして以下の研修を行っています！

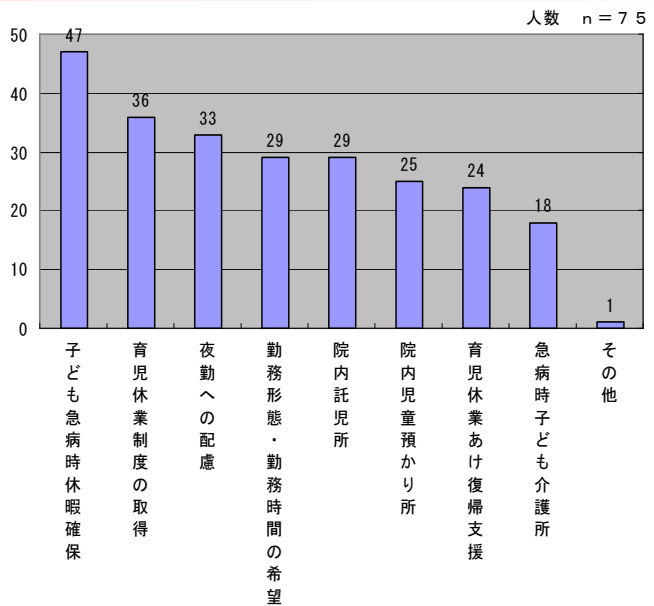


図2. 育児支援

みんなでサポートし不安にさせません！
あなたの看護への思いを大切にします！！