

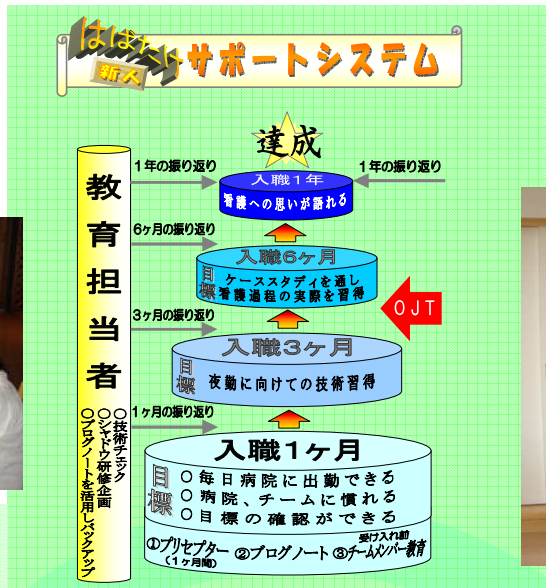
# ＜あさひ総合病院看護部教育部会新聞＞

H21年7月発行



## リフレッシュ研修

同期入職者間の親睦を図り、気分をリフレッシュすることを目的として行っています。



スタッフ皆で支えます！



## 看護部長

- ・スタッフが同じ意識と目標を持って指導できる体制
- ・時間外研修、勤務への配慮
- ・自己学習の時間の確保
- ・同期が集まり話し合う機会

## 新人サポート開始!

## 師長

- ・できることを認め、励ましてくれる声掛け
- ・無理がなく、リフレッシュできる勤務形態
- ・成長に合わせた時期での独り立ち



## ～新人看護師が求める支援とは?～

## 先輩

- ・質問しやすい雰囲気
- ・できないことが当たり前と言う認識を持つ
- ・できているところ、できないところを教える
- ・経験談に基づき上手に行う方法
- ・看護観を話す



## 同期

- ・何でも話し、辛さを共有し合う関係
- ・情報交換し、教えあう関係

## プリセプター

- ・相談しやすい相手
- ・指導においてスタッフとの調整役
- ・看護技術、業務などを教える役割
- ・成長段階を守り、確認する役割



## シャドウ研修

新人看護師が夜間の看護師の仕事を見学し、看護の仕事が24時間継続的に行われていることを学ぶために行っています。

